



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแกด้า.....
สถานที่ตั้ง.....๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนงค์นาฎ จันทะฤทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแกด้า.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๑๑๓๑๘๖๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kk.anongnat๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๕-๑๑๓๑๘๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแกด้า	๑๕๕	๑๕๕	๓๕,๔๘๒
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกด้า	๕	๗๑๕	๓๕,๔๘๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากร เครือข่าย สุขภาพอำเภอ แกดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือกับ กิจกรรมของ หน่วยงาน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ตัดต้นไม้ ใหญ่เสี่ยงโค่นล้มเกิดความเสียหายกับ ทางโรงพยาบาล และอาคารล้มทับอาคาร บ้านเรือนประชาชนที่อยู่ใกล้เคียง	ตัดต้นไม้ใหญ่ ๕ ต้น	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ไม่มี ความเสี่ยง	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแกดำ	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่าง ที่ดีและมีครบ ทุกด้าน	หน่วยงานและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี และมีความ ภูมิใจ	๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>(๒) เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล</p>	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและมีครบทุกด้าน	หน่วยงานและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความภูมิใจ	๓,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน และส่วนราชการอื่นในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน</p>	บุคลากรในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ชุมชนมีความเข้มแข็ง	๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและ อสม. อำเภอแกดดำ</p>	บุคลากรในชุมชน อสม.มีรายได้เพิ่มขึ้น	บุคลากรในชุมชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน	๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมทำบุญ ตามประเพณีสำคัญ	บุคลากร เครือข่าย อำเภอแกดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ	๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนด ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน / การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลากิจ / ลาป่วย (ตาม ระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละ เวลา ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของ หน่วยงาน - งานปีใหม่ / กีฬา - ทำบุญตักบาตร - ๕ ส. กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕	ร้อยละ ๙๐ เป็น ผู้รู้สำนักบุญคุณ	บุคลากรทุกคน รู้สึกสำนึกในสิ่ง ที่ผู้อื่นทำให้กับ เรา และ แสดงออกด้วย การตอบแทน	๐	บุคลากรเครือข่าย CUP แกดำ				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	มิตร ๑. กตัญญูต่อบุคคล ๒. กตัญญูต่อสัตว์ ๓. กตัญญูต่อสิ่งของ ๔. กตัญญูต่อบุญ ๕. กตัญญูต่อตนเอง								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ด้าน สุขภาพ นวัตกรรมในโซเชียล เช่น Facebook , line	มีการเผยแพร่ ความรู้อย่าง น้อยปีละ ๒ เรื่อง	ประชาชนได้รับ ความรู้	○	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนิเทศและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่ม	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากร เครือข่าย อำเภอแกดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ	○	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนิเทศและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เปิดโอกาสให้นักเรียน / นักศึกษา แพทย์ / นักศึกษาพยาบาล เข้ามาฝึก ประสบการณ์ในโรงพยาบาล	อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน	ได้ให้ความรู้แก่ผู้ ที่เข้ามาฝึก ประสบการณ์	๐	กลุ่มงานการแพทย์ กลุ่มงานการพยาบาล				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมการทำวิจัย และเผยแพร่ ความรู้สู่ผู้สังคม	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ให้ความรู้แก่ สังคม	๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วย (๑) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ อสม. / จิตอาสาในชุมชน ให้ความรู้เกี่ยวกับ การดูแลป้องกันปัญหาสุขภาพต่าง ๆ	ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ ความรู้	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีใน การถ่ายทอด ความรู้	๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๓.....คน๑๕๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๓๐๐.....คน๙.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทร์สุทธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙